



R. 14 PIANO DI SVILUPPO DELLE RISORSE PROFESSIONALI

Aggiornamento e formazione del personale stabile

L'aggiornamento professionale di tutto il personale un importante elemento di qualità del servizio . I criteri ai quali si ispirano le attività di aggiornamento che si realizzano nell'azienda sono:

- arricchimento professionale in generale e su temi particolari (sicurezza, nuove normative ambientali)
- valorizzazione in senso formativo del lavoro collegiale,
- promozione della cultura dell'innovazione,
- supporto a progetti di ricerca e di sperimentazione anche in rete.

I ruoli chiave che si intendono formare nel corso del prossimo biennio sono i seguenti: (potenziamento delle figure base come da delibera 1071/2005)

- Gestione organizzativa
- Coordinamento accreditamento e gestione della qualità
- Progettista esperto di processi formativi finanziati con risorse regionali o comunitarie FSE
- Individuazione dei fabbisogni
- Gestione del processo didattico
- Sviluppo e pianificazione
- Gestione risorse informatiche
- Gestione risorse economiche
- Potenziamento di orientatori .

Obiettivi:

Ottimizzare le risorse per un'offerta formativa di qualità

Realizzare un quadro di sistema che dalla lettura del territorio sappia interpretare i bisogni e promuovere formazione continua.

Modalità di realizzazione previste:

- on the job
- esperenziali presso esperti
- groupwork/social learning

Modalità di diffusione del piano:

- affissione in bacheca
- consegna a tutti i membri dell'organizzazione attraverso un modulo standard e sottoscrizione per ricevuta
- pubblicazione sul sito web

ANCONA, 30/03/16

Il Responsabile della Qualità

Il Legale Rappresentante

Torobon Firenze

Saverio Gandini